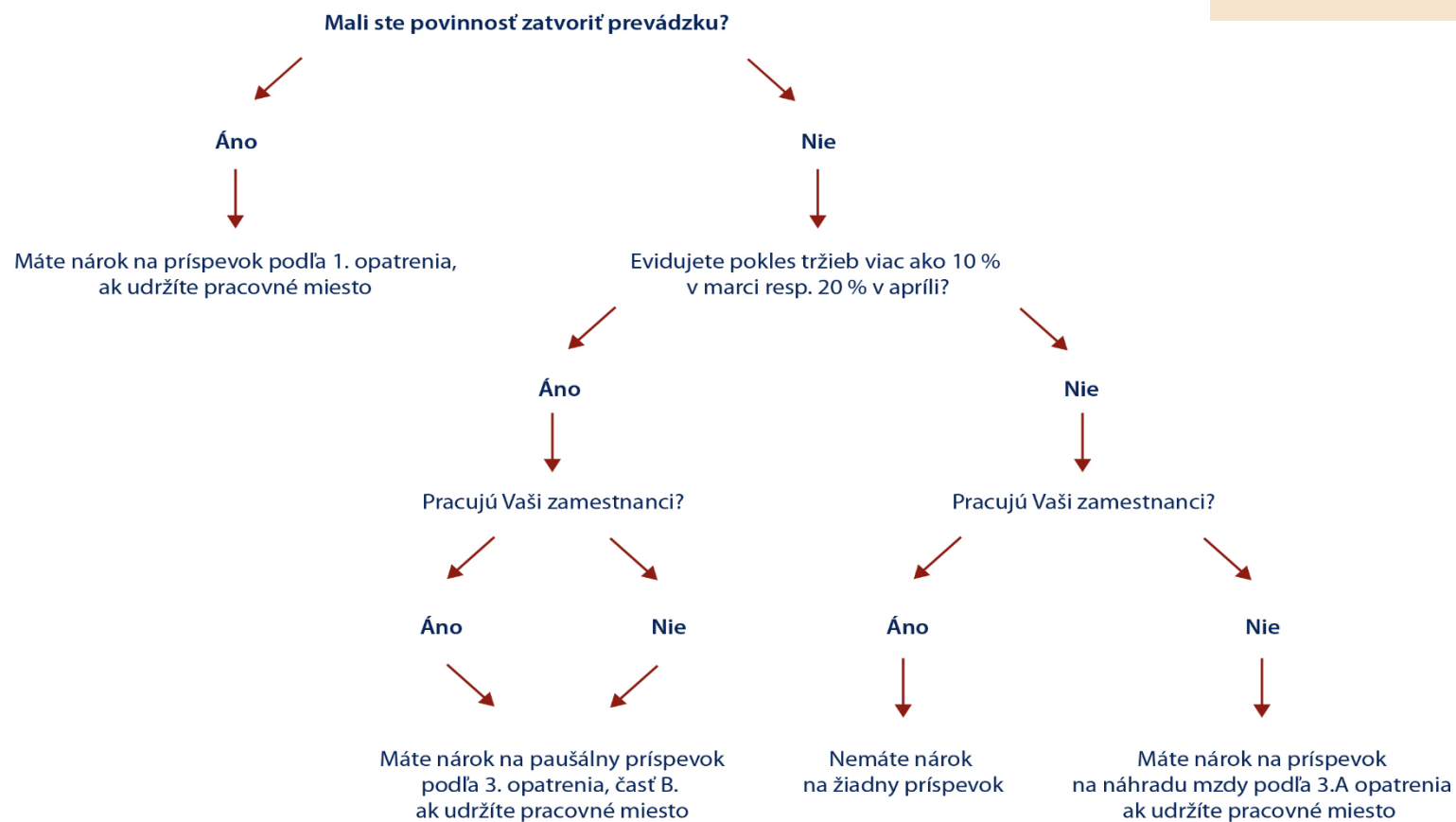


Ktorý štátny príspevok v čase mimoriadnej situácie je pre vás vhodný?

1. Ak ste zamestnávateľ (vrátane SZČO zamestnávateľ'a)



2. Ak ste SZČO (bez zamestnancov)



Prehľad prijatých opatrení (1, 2, 3A a 3B)

1. opatrenie (1. článok) <https://www.smlegal.sk/uploads/userfiles/files/01.clanok-sml-vladne-opatrenie-zamestnavatel-s-povinne-zatvorenou-prevadzku.pdf>

- oprávnený žiadateľ: **zamestnávateľa** (vrátane SZČO, ktorá zamestnáva zamestnancov), ktorí museli povinne uzatvoriť prevádzky (vznikli najneskôr k 1.2.2020, udržia pracovné miesto a spĺňajú ďalšie podmienky)
- výška príspevku: v sume 80 % priemerného zárobku zamestnanca, min. v sume minimálnej mzdy, nie však viac ako 1 100 EUR mesačne

2. opatrenie (2. článok) <https://www.smlegal.sk/uploads/userfiles/files/02.clanok-sml-vladne-opatrenia-statny-prispevok-szco-pokles-trzieb.pdf>

- oprávnený žiadateľ: **SZČO**, ktoré sú nemocensky a dôchodkovo poistené a súčasne nemajú uzatvorený pracovný pomer (vznikli najneskôr k 1.2.2020 a spĺňajú ďalšie podmienky), a v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu prerušili vykonávanie alebo prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti na základe rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR alebo v tom čase evidujú pokles tržieb, a to v marci 2020 o 10 % a viac a v apríli o 20 % a viac
- výška príspevku: v závislosti od poklesu tržieb (výška príspevku sa líši v mesiaci marec a v mesiaci apríl a nasl.) v rozmedzí 90 - 270 EUR za marec, resp. 180 - 540 EUR za apríl a ďalšie mesiace

3. opatrenie (3. článok) <https://www.smlegal.sk/uploads/userfiles/files/03.clanok-sml-vladne-opatrenia-statny-prispevok-zamestnavatelom-na-udrzanie-pracovneho-miesta.pdf>

- oprávnený žiadateľ: **zamestnávateľa** (vrátane SZČO, ktorá zamestnáva zamestnancov), ktorých prevádzky nepatria medzi povinne zatvorené (vznikli najneskôr k 1.2.2020, udržia pracovné miesto a spĺňajú ďalšie podmienky)
- výška príspevku - dve možnosti (zamestnávateľ si vyberá jednu na celé obdobie čerpania príspevkov)

A. **príspevok na náhradu mzdy zamestnanca**, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa, max. 80 % jeho priemerného zárobku a súčasne najviac v sume 880 EUR

alebo

B. **pausaľný príspevok na úhradu časti mzdových nákladov** na každého zamestnanca, v závislosti od poklesu tržieb zamestnávateľa (výška príspevku sa líši v mesiaci marec a v mesiaci apríl a nasl.) v rozmedzí 90 - 270 EUR za marec, resp. 180 - 540 EUR za apríl a ďalšie mesiace

Opatrenie č. 1, 3A alebo 3B? Poradíme vám:

- príspevok podľa opatrenia č. 1 môžu čerpať len tí zamestnávateelia (vrátane SZČO zamestnávateľov), ktorí **majú povinne uzatvorené prevádzky**, t.j. len na takých zamestnancov, ktorí pracujú v prevádzkach, ktoré boli povinne zatvorené a títo zamestnanci vôbec nepracovali z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnávateľa (*pozor, nie však zamestnanci, ktorí čerpali dovolenku, boli na PN alebo OČR*)
- príspevok podľa opatrenia č. 3A môžu čerpať všetci zamestnávateelia (vrátane SZČO zamestnávateľov), ktorí mali **zamestnancov na prekážke v práci**, avšak nie z dôvodu povinne zatvorených prevádzok (ale napr. z dôvodu poklesu objemu práce počas pandemickej situácie)
- príspevok podľa opatrenia č. 3B môžu čerpať všetci zamestnávateelia (vrátane SZČO zamestnávateľov), ktorých prevádzky neboli povinne zatvorené, avšak v dôsledku pandemickej situácie mali **pokles tržieb** (za marec 2020 najmenej o 10 % a viac, za apríl 2020 a ďalšie mesiace najmenej o 20 % a viac). V tomto prípade je irelevantné, či zamestnanci pracovali alebo nepracovali z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnávateľa, dôležité je len to, či nastal pokles tržieb
 - opatrenie č. 3A je výhodnejšie pre zamestnávateľov, ktorí:
 - majú a budú mať počas krízy veľký počet zamestnancov nepracujúcich z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnávateľa (*t.j. reálne nepracujúci ani na home-office*)
 - nebudú mať žiadny, resp. len malý pokles tržieb, ale majú časť zamestnancov nepracujúcich z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnávateľa
 - opatrenie č. 3B je výhodnejšie pre zamestnávateľov, ktorí:
 - majú pokles tržieb od 40 % a viac, ale majú pomerne málo zamestnancov nepracujúcich z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnávateľa
 - majú zamestnancov na skrátených úväzkoch
 - napriek poklesu tržieb využívajú svojich zamestnancov na iné práce