

Štátny príspevok zamestnávateľom, ktorých prevádzky sú povinne uzavreté, na udržanie pracovného miesta (1. vládne opatrenie)

Dátum spracovania: 17.4.2020

Ste zamestnávateľom a vaša prevádzka patrí medzi povinne zatvorené v dôsledku opatrení Úradu verejného zdravotníctva SR pre pandemickú situáciu? Pri splnení niektorých podmienok môžete čerpať štátny príspevok na udržanie pracovného miesta (1. vládne opatrenie).

Národná rada SR aktuálne prijala viaceré zákony, ktorými schválila tzv. vládne opatrenia na zvládnutie krízy spôsobenej pandemiou COVID-19.

Prvým opatrením je priama finančná injekcia pre zamestnávateľov, ktorých prevádzky musia byť povinne zatvorené. Príspevok je na udržanie zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu v súvislosti so šírením ochorenia COVID-19.

Príspevok možno čerpať na zamestnancov v pracovnom pomere (nie na dohodárov), zamestnaných u konkrétneho zamestnávateľa najneskôr k 1.3.2020. Príspevok je v sume 80% priemerného zárobku zamestnanca, min. v sume minimálnej mzdy, nie však viac ako 1 100 EUR mesačne. O príspevok je potrebné požiadať, a to na príslušný úrad práce.

Naopak, opatrenie sa neaplikuje na zamestnávateľov, ktorých prevádzky môžu byť otvorené, avšak prišlo k poklesu tržieb – na nich sa vzťahuje opatrenie č. 2, ktorému sa venujeme v osobitnom článku.

V tomto článku sa podrobnejšie dozviete, kto je oprávneným žiadateľom a na ktoré kategórie zamestnancov a za aké obdobie možno príspevok čerpať, aká je jeho výška a ako o príspevok požiadať.



1. Oprávnený žiadateľ

Oprávneným žiadateľom finančného príspevku v rámci prvého vládneho opatrenia je zamestnávateľ^[1], ktorý spĺňa nasledovné 3 podmienky (splnené musia byť všetky):

1. zamestnávateľ vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k **1.2.2020**,
2. jeho podnikanie spadá pod kategórie služieb a prevádzok, ktoré majú **prerušenú prevádzkovú činnosť** (zatvorené prevádzky) na základe Opatrení Úradu verejného zdravotníctva SR (ÚVZ SR)^[2],
3. zamestnávateľ **udrží pracovné miesto zamestnanca**, t.j. 2 mesiace po mesiaci, za ktorý žiada príspevok, neskončí pracovný pomer, resp. neurobí právny úkon, ktorým by skončil pracovný pomer so zamestnancom/-cami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v ust. § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce^[3] (t.j. zrušenie alebo premiestnenie zamestnávateľa alebo jeho časti, resp. nadbytočnosť zamestnanca s ohľadom na tzv. organizačné zmeny zamestnávateľa).

Vládne opatrenie sa aplikuje na všetkých zamestnávateľov, bez ohľadu na ich právnu formu, t.j. aj na **SZČO**^[4]. Zásadne je, aby SZČO začala prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 1.2.2020 a súčasne nemala aktuálne činnosť (povolenie na činnosť) zrušenú alebo pozastavenú.

Zamestnávateľ musí spĺňať aj ďalšie požiadavky, konkrétne:

- spĺňa podmienku, že k 31.12.2019 nebol podnikom v ťažkostiach^[5],
- spĺňa podmienky v zmysle ust. § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti^[6], a to k dátumu podania žiadosti o príspevok,
- spĺňa podmienku, že nie je voči nemu nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom,
- predloží údaj o stave zamestnancov k 31.3.2020,

- vypláca svojim zamestnancom v prípade prekážok v práci náhradu mzdy minimálne vo výške 80 % ich priemerného zárobku.

Zamestnávateľ potvrdzuje plnenie týchto podmienok podpísaním čestného vyhlásenia, ktoré je súčasťou žiadosti o príspevok. Osobitne sa v článku venujeme dôsledkom uvedenia nepravdivých informácií zo strany zamestnávateľa.

Nárok na príspevok preto nemá napr. zamestnávateľ, ktorého kumulovaná strata za rok 2019 a predchádzajúce roky (po započítaní rezerv a ďalších vlastných zdrojov) je vyššia ako polovica základného imania firmy, t.j. ide o podnik v ťažkostiach. Nárok na príspevok tiež nemá zamestnávateľ, ktorý so Sociálnou poisťovňou uzatvoril dohodu o splátkovom kalendári za nezaplatené dane a odvody (pretože nespĺnil podmienku splnenia povinnosti odvodu poistného). Nárok na príspevok nemá tiež podnik v likvidácii, ak by zánik spoločnosti bol naplánovaný skôr ako 2 mesiace po mesiaci, v ktorom čerpal príspevok na zamestnanca (keďže by nebola zachovaná požiadavka udržania pracovného miesta). Príspevok tiež nemožno žiadať, ak je zamestnávateľ v konkurze.

Podmienkou pre zamestnávateľa pre poskytnutie príspevku za marec 2020 je tiež, že vyplatí zamestnancom za prekážky v práci **náhradu mzdy** vo výške 100 % jeho priemerného zárobku (výnimkou sú zamestnávateľa, ktorí podľa platných kolektívnych zmlúv vyplatili zamestnancom náhradu mzdy v rozmedzí 60 % - 100 % priemerných zárobkov). V článku sa osobitne venujeme výške náhrady mzdy.

Prvé vládne opatrenie sa však nevzťahuje na subjekty verejnej správy ^[7], subjekty, ktoré nemajú zamestnancov a subjekty, ktoré nespĺňajú podmienky uvedené vyššie.

2. Cieľová skupina zamestnancov

Finančný príspevok v rámci prvého vládneho opatrenia sa poskytuje na zamestnanca, ktorý v dôsledku tzv. iných prekážok v práci na strane zamestnávateľa nemôže vykonávať svoju prácu. Zjednodušene povedané, **nemôže pracovať z dôvodu povinnej zatvorenej prevádzky zamestnávateľa**.

Príspevok teda možno čerpať na zamestnanca, ktorý je v pracovnom pomere, zamestnávateľ mu nemôže prideliť prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa z dôvodu p povinnej zatvorenej prevádzky a tento zamestnanec bol prijatý do pracovného pomeru najneskôr do 1.3.2020.

Ďalšími dodatočnými požiadavkami sú nasledovné:

- nejde o zamestnancov, ktorí sú vo výpovednej lehote,
- nejde o zamestnancov, ktorí poberajú dávku sociálneho zabezpečenia z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnanca (t.j. nie sú na PN, nepoberajú ošetrovné alebo tzv. karanténne),
- nejde o zamestnancov, na ktorých je zamestnávateľovi poskytovaný iný príspevok na mzdy (cenu práce) v rámci AOTP z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny,
- 2 mesiace nasledujúce po mesiaci, za ktorý je príspevok poskytovaný, neukončí zamestnávateľ pracovný pomer so zamestnancom/zamestnancami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce.

Zamestnávateľ potvrdzuje plnenie týchto podmienok podpísaním čestného vyhlásenia, ktoré je súčasťou žiadosti o príspevok. Osobitne sa v článku venujeme dôsledkom uvedenia nepravdivých informácií zo strany zamestnávateľa.

Uvádzame niekoľko **príkladov** riešenia situácie povinnej zatvorenej prevádzky vo vzťahu k zamestnancom:

- zamestnanec do 13.3. pracoval v prevádzke a od 16.3. pracoval z domu na home office - na strane zamestnávateľa nenastali prekážky v práci, zamestnanec dostáva mzdu a teda zamestnávateľ nemá nárok na príspevok
- zamestnanec do 13.3. pracoval a od 16.3. do 30.3. čerpal dovolenku - na strane zamestnávateľa nenastali prekážky v práci a teda zamestnávateľ nemá nárok na príspevok
- zamestnanec do 13.3. pracoval a od 16.3. je na OČR s dieťaťom - na strane zamestnávateľa nenastali prekážky v práci a teda zamestnávateľ nemá nárok na príspevok, zamestnanec má nárok na dávku OČR zo Sociálnej poisťovne
- zamestnanec do 20.3. pracoval ako vyslaný v zahraničí a od 21.3. bol v povinnej karanténe - na strane zamestnávateľa nenastali prekážky v práci a teda zamestnávateľ nemá nárok na príspevok, zamestnanec má nárok na dávku zo Sociálnej poisťovne
- zamestnanec do 13.3. pracoval v prevádzke a od 16.3. mu zamestnávateľ neprideliť prácu, zamestnanec nečerpá dovolenku, OČR, nemocenskú dávku ani tzv. karanténne - na strane zamestnávateľa nastali prekážky v práci, zamestnanecovi patrí náhrada mzdy a teda zamestnávateľ má nárok na príspevok

Na účely prvého opatrenia sa zamestnancom rozumie aj zamestnanec v skúšobnej dobe, v pracovnom pomere na dobu určitú, v pracovnom pomere na kratší pracovný čas, za predpokladu, že sú plnené aj ostatné podmienky uvedené vyššie.

Naopak, príspevok nemožno čerpať na nasledovné kategórie pracovníkov:

- pracovník pracujúci na dohodu o právach vykonávaných mimo pracovný pomer,
- konateľ, ktorý nemá uzatvorenú pracovnú zmluvu,
- spoločník, ktorý pre svoju s.r.o. pracuje bez pracovnej zmluvy,
- spolupracujúca osoba - manželka, deti, rodičia, ktorí v zmysle zákona o nelegálnej práci nemusia mať uzatvorenú pracovnú zmluvu,
- osoba pracujúca na základe zmluvy podľa Občianskeho zákonníka,
- dobrovoľník,
- zamestnanec, ktorý poberá dávky sociálneho zabezpečenia (PN, OČR),
- novoprijatý zamestnanec, t.j. zamestnanec, ktorý uzatvoril pracovnú zmluvu so zamestnávateľom po 1.3.2020.

Zamestnávateľa, ktorí majú viaceré prevádzky s rôznym predmetom činnosti, môžu presúvať zamestnancov medzi prevádzkami (so súhlasom zamestnanca), t.j. z povinnej zatvorenej prevádzky do prevádzky, ktorá môže byť otvorená. Z hľadiska čerpania príspevku je dôležité, že zamestnávateľ nemôže počas poskytovania príspevku presunúť zamestnanca, na ktorého si už uplatnil príspevok, na inú (otvorenú) prevádzku. Tiež platí, že ak zamestnávateľ už presunul niektorých zamestnancov zo zatvorenej prevádzky, do inej svojej prevádzky, ktorá povinne zatvorená nebola, za týchto zamestnancov nemôže žiadať o príspevok.

3. Podmienky poskytnutia príspevku

Predloženie žiadosti a výkazu a následne uzatvorená Dohoda o poskytnutí finančného príspevku: O príspevok je potrebné požiadať, nepridružuje sa automaticky. Žiadateľ predkladá „Žiadosť“ na miestne príslušný úrad práce, v ktorého územnom obvode udrží pracovné miesta (v prípade, ak má zamestnávateľ viac prevádzok, podáva žiadosť na úrad práce, v územnom obvode, v ktorom má svoje sídlo). Žiadosť obsahuje aj čestné vyhlásenie k vymedzeným skutočnostiam. Spolu so žiadosťou predkladá zamestnávateľ aj „Výkaz“ pre priznanie príspevku.

Ministerstvo práve, sociálnych vecí a rodiny SR spustilo stránku [pomahameludom.sk](https://www.pomahameludom.sk/), prostredníctvom ktorej je možné si stiahnuť príslušné tlačivá na podanie žiadosti na poskytnutie príspevku. Všetky tieto tlačivá a pomôcky k ich vyplneniu nájdete na webovej stránke <https://www.pomahameludom.sk/>.

Žiadateľom je konkrétny zamestnávateľ (vrátane SZČO, ktorá je zamestnávateľom), ktorý splňa všetky podmienky uvedené vyššie.

Lehota na podanie žiadosti: Žiadosť sa podáva do konca kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, za ktorý zamestnávateľ, resp. SZČO, ktorá je zamestnávateľom, žiada o poskytnutie príspevku (t.j. žiadosť o príspevok za marec 2020 sa podáva do konca apríla 2020). Pri prvej žiadosti (t.j. za marec 2020) sa podáva aj "Žiadosť" aj "Výkaz", počas ďalších mesiacov sa podáva už len „Výkaz“.

Upozorňujeme, že pokiaľ by počas čerpania príspevku prišlo k zmene kategórie zamestnávateľa (podnikateľa), treba pri prvom podaní v novej kategórii opätovne podať aj "Žiadosť" aj "Výkaz" (napríklad za marec 2020 patrí zamestnávateľ do 1. skupiny - mal povinne zatvorenú prevádzku, ale za apríl 2020 už môže mať prevádzku otvorenú, avšak prišlo u neho k poklesu tržieb a bude patriť do 2. skupiny).

Forma podania žiadosti: Žiadosť sa podáva prioritne prostredníctvom elektronickej pošty (e-mail) na adresu príslušného úradu práce alebo elektronickej schránky žiadateľa na adresu príslušného úradu práce. Výnimočne možno žiadosť podať poštou na adresu príslušného úradu práce alebo osobne do podateľne príslušného úradu práce.

4. Povinnosť zamestnávateľa vyplatiť náhradu mzdy zamestnancovi

Aktuálna situácia teda znamená pre niektorých existenciu tzv. iných prekážok v práci na strane zamestnávateľa (§ 142 ods. 3 Zákonníka práce), t.j. nemožnosť zamestnávateľa pridelovať zamestnancovi prácu v dôsledku povinnej zatvorenej prevádzky. Pri tzv. iných prekážkach v práci na strane zamestnávateľa má vo všeobecnosti zamestnanec nárok na náhradu mzdy v sume 100 % priemerného zárobku (v prípade zamestnávateľa, kde je uzatvorená kolektívna zmluva, to môže byť v rozmedzí 60 % - 100 % priemerného zárobku).

S účinnosťou od 4. apríla 2020 však platí, že zamestnanec má pri prekážke v práci na strane zamestnávateľa, ktorá spočíva v povinnej zatvorenej prevádzke, nárok na náhradu mzdy v sume 80 % priemerného zárobku.

Upozorňujeme, že je dôležité aby, zamestnávateľ vyplatil zamestnancovi náhradu mzdy bez ohľadu na to, či za konkrétny mesiac už načerpal štátny príspevok.

Náhrada mzdy zamestnanca, vyplácaná zamestnancovi za prekážky v práci, je zdaniteľným príjmom zamestnanca a započítava sa do vymeriavacích základov na odvody.

5. Postup pri overení žiadosti

Po podaní žiadosti vykoná zamestnanec úradu práce kontrolu len formálnej správnosti žiadosti (*t.j. overí, či je žiadosť kompletná*).

V prípade, ak je žiadosť neúplná, vyzve bezodkladne žiadateľa o doplnenie chýbajúcej dokumentácie; doplnenie žiadosti je zamestnávateľ povinný spraviť do 5 pracovných dní odo dňa doručenia výzvy na doplnenie. Po doplnení žiadosti úrad práce spracuje žiadosť, spolu s výkazom, a vyhotoví Dohodu o poskytnutí finančného príspevku. Túto dohodu napokon zašle zamestnávateľovi poštou na podpis. Po podpísaní dohody ju zamestnávateľ pošle poštou na príslušný úrad práce.

6. Výška poskytnutej pomoci

Finančný príspevok sa poskytuje vo výške **80 % priemerného zárobku zamestnanca, nie však menej ako v sume minimálnej mzdy**. Súčasne suma príspevku **nepresiahne 1 100 EUR na jedného zamestnanca mesačne**.

Súčasne platí, že maximálna výška príspevkov na jedného zamestnávateľa je 800 000 EUR za celé obdobie realizácie projektu.

Zamestnávateľovi, ktorý v zmysle kolektívnej zmluvy alebo písomnej dohody so zástupcami zamestnancov vyplatil zamestnancom náhradu mzdy vo výške menej ako 80 % ich priemerného zárobku, sa pri refundácii za marec 2020 zohľadní reálne vyplatená náhrada mzdy, najviac v sume 880 EUR.

Zamestnávateľovi, ktorý vyplatil zamestnancom náhradu mzdy vo výške viac ako 80 % ich priemerného zárobku, sa pri refundácii za príslušné obdobie vyplatí príspevok na náhradu mzdy vo výške 80 % priemerného zárobku zamestnanca, najviac však v sume 1 100 EUR.

Ak je náhrada mzdy, ktorú už zamestnávateľ vyplatil, resp. ktorá bude vyplatená vo výplatnom termíne do konca príslušného kalendárneho mesiaca, v ktorom sa predkladá žiadosť, nižšia ako 1 100 EUR (*t.j. napríklad suma 900 EUR*), príspevok je najviac vo výške reálne vyplatenej náhrady mzdy, t.j. v sume 900 EUR.

V prípade zamestnanca s minimálnou mzdou je príspevok v sume minimálnej mzdy (*teda nie 80% priemerného zárobku*).

7. Oprávnené obdobie

Nárok na finančný príspevok v zmysle prvého vládneho opatrenia vzniká odo dňa rozhodnutia ÚVZ SR o uzatvorení alebo obmedzení prevádzok (**13. marec 2020**), a trvá počas celého trvania mimoriadneho stavu, do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom bude rozhodnutie ÚVZ SR zrušené, najdlhšie však do 31.12.2020.

Pokiaľ zamestnávateľ spadal pod prevádzky, ktoré boli povinne zatvorené od 16.3. do 30.3., a teda od 30.3. môže byť jeho prevádzka otvorená, bude čerpať príspevok len za marec 2020.

8. Sankcie za nesprávne informácie

Aktuálne je postup úradom práce nastavený tak, aby zamestnávateľia dostali príspevky čo možno najrýchlejšie. Z uvedeného dôvodu realizuje úrad práce len formálnu kontrolu žiadosti a jej príloh (*t.j. či sú úplné*). Súčasne však platí, že zamestnávateľ čestným vyhlásením ručí za správnosť uvedených údajov a za to, že si mohol uplatniť nárok na príspevok.

Upozorňujeme, že **úrad práce budú robiť kontroly dodatočne**, po skončení mimoriadneho stavu. Ak sa pri následnej kontrole zistí, že zamestnávateľ uviedol nesprávne údaje a príspevky dostal podvodom, bude sa to klasifikovať ako **podvod**, resp. subvenčný podvod s uplatnením najvyšších možných postihov v zmysle Trestného zákona (*v prípade podvodu, resp. subvenčného podvodu v krízovej situácii je trest odňatia slobody až do 15 rokov, v prípade poškodzovania finančných záujmov EÚ je trest odňatia slobody až do 12 rokov*).

9. Odvody za zamestnanca

Zamestnávateľ je aj naďalej povinný zo svojich zdrojov platiť odvody. V prípade poklesu tržieb najmenej o 40 % má zamestnávateľ právo na odklad časti tejto povinnosti – tejto téme sa venujeme v osobitnom článku.

10. Príspevok ako zdaniteľný príjem

Príspevok poskytnutý v rámci prvého vládneho opatrenia je predmetom dane a je zdaniteľným príjmom jednak z pohľadu právnickej osoby (*zamestnávateľa*), jednak z pohľadu SZČO (*zamestnávateľa*). Ako príklad uvádzame príspevok za mesiac marec 2020, prijatý na účet SZČO v mesiaci apríl 2020. Tento sa započítava na účet posudzovania poklesu tržieb v rámci druhého vládneho opatrenia.

Predmetný príspevok sa započítava do príjmu pre posudzovanie, či SZČO bude povinne poistená na sociálne poistenie od 1.7.2021, resp. 1.10.2021 (SZČO sa stane povinne poistenou pre sociálne poistenie, ak celkový príjem za rok 2020, vrátane prijatých príspevkov, presiahne hranicu 6 552 EUR).

Taktiež upozorňujeme, že prijaté príspevky sa započítavajú do vymeriavacieho základu pre výpočet odvodov na sociálne poistenie v ďalšom období a do vymeriavacieho základu v ročnom zúčtovaní poistného na zdravotné poistenie za rok 2020.

Vysvetlivky:

[1] Zamestnávateľom je:

- právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky, alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,
- organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikat' na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu,
- právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosti podľa zákona 5/2004 Z.z. najmä sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávanie, podporované zamestnávanie, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území Slovenskej republiky,
- SZČO, ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere.

[2] Obmedzené alebo zatvorené prevádzky:

1. Na základe Opatrenia ÚVZ SR č. **OLP/2576/2020** boli **od piatka 13. marca 2020** uzatvorené prevádzky:

- prírodné a umelé kúpaliská (*aquaparky*),
- telovýchovno-športové zariadenia,
- zariadenia starostlivosti o ľudské telo,
- zariadenia pre deti a mládež vrátane zariadení starostlivosti o deti do 3 rokov veku,
- prevádzky verejného stravovania (*cukrárne, bistrá, kaviarne, bary a pod.*) okrem reštaurácií a stánkov s rýchlym občerstvením,
- wellness centrá, vrátane bazénov v ubytovacích zariadeniach,
- prevádzky zábavného charakteru (*napríklad kasína, kiná*),
- prevádzky voľnočasového charakteru, napríklad lyžiarske strediská,
- rekondičné pobyty;

2. Na základe Opatrení ÚVZ SR č. **OLP/2595/2020** a **OLP/2596/2020** boli **od pondelka 16.3.2020** uzatvorené všetky maloobchodné predajne a prevádzky poskytujúce služby okrem:

- predajní potravín mäsa, chleba a pečiva, ovocia a zeleniny, predajní potravín na osobitné výživové účely pre dojčatá a malé deti a predajní potravín na osobitné lekárske účely,
- lekární, predajní a výdajní zdravotníckych pomôcok,

- predajní drogerie,
- čerpacích staníc pohonných hmôt a palív,
- predajní novín a tlačovín,
- predajní s krmivom pre zvieratá a veterinárnych ambulancií,
- prevádzok telekomunikačných operátorov,
- prevádzok verejného stravovania a stánkov s rýchlym občerstvením - avšak len formou bez vstupu do prevádzky, formou predaja cez výdajné okienko alebo len formou predaja so sebou,
- prevádzok poštových, bankových a poisťovacích služieb,
- prevádzok internetových obchodov (*e-shop*) a donáškových služieb,
- pohrebných služieb, služieb pohrebiska a krematória,
- autoservisov, pneuservisov a odtahových služieb,
- taxi služby vykonávajúcich prepravu vecí a tovaru,
- pracovní a čistiarní odevov,

3. Na základe usmernenia ministerstva školstva sa **od pondelka 16.3.2020** prerušilo vyučovanie na školách a v školských zariadeniach.

4. **Od pondelka 30.3.2020** sa povolilo otvorenie ďalších obchodov, služieb a prevádzok:

- očné optiky,
- služby STK a emisnej kontroly,
- leasingové služby,
- predajne a servis bicyklov,
- notári a advokáti,
- stavebniny, záhradníctva,
- galantérie, metrový textil,
- farby - laky,
- elektroinštalačné služby,
- železiarstva,
- zberné dvory,
- servis výpočtovej a telekomunikačnej techniky,
- kľúčové služby.

Títo zamestnávatelia (*v kategórii 4*) si teda môžu uplatniť príspevok v 1. skupine ako zamestnávatelia, ktorí museli svoje prevádzky zatvoriť, za marec 2020 ale už nie za apríl 2020.

[3] Výpovedné dôvody podľa § 63 od. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce.

Výpovedný dôvod podľa § 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce: Zamestnávateľ alebo jeho časť sa (*i*) zrušuje alebo (*ii*) premiestňuje a zamestnanec nesúhlasí so zmenou dohodnutého miesta výkonu práce.

Výpovedný dôvod podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce: Zamestnanec sa stane nadbytočný vzhľadom na písomné rozhodnutie zamestnávateľa alebo príslušného orgánu o zmene jeho úloh, technického vybavenia alebo o znížení stavu zamestnancov s cieľom zabezpečiť efektivnosť práce alebo o iných organizačných zmenách a zamestnávateľ, ktorý je agentúrou dočasného zamestnávania, aj ak sa zamestnanec stane nadbytočným vzhľadom na skončenie dočasného pridelenia podľa § 58 pred uplynutím doby, na ktorú bol dohodnutý pracovný pomer na určitú dobu.

[4] Za SZČO sa v zmysle zákona považuje:

- subjekt, ktorý prevádzkuje živnosť podľa zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (*živnostenský zákon*),
- subjekt, ktorý vykonáva činnosť podľa osobitných predpisov (napr. zákona č. [78/1992 Zb.](#) o daňových poradcoch a Slovenskej komore daňových poradcov, zákona č. [323/1992 Zb.](#) o notároch a notárskej činnosti (*Notársky poriadok*), zákona č. [586/2003 Z. z.](#) o advokácii, zákona č. [540/2007 Z. z.](#) o audítoroch, audite a dohlade nad výkonom auditu, zákona č. [185/2015 Z. z.](#) autorský zákon, zákona č. [103/2014 Z. z.](#) o divadelnej činnosti a hudobnej činnosti, zákona č. [40/2015 Z. z.](#) o audiovizii a pod.)
- vykonáva poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch a na vodných plochách podľa [zákona č. 105/1990 Zb.](#) o súkromnom podnikaní občanov.

Ďalej sa za **SZČO** považuje aj FO s príjmami podľa § 6 ods. 1 a 2 zákona o dani z príjmov:

- z poľnohospodárskej výroby, lesného a vodného hospodárstva,
- zo živnosti,
- z podnikania vykonávaného podľa osobitných predpisov, napríklad aktuári, súkromní lekári, súkromní veterinárni lekári, audítori, daňoví poradcovia, notári, exekútori, architekti, geodeti, reštaurátori
- spoločníci verejnej obchodnej spoločnosti a komplementári komanditnej spoločnosti,
- z vytvorenia diela a z podania umeleckého výkonu (§ 91 a nasl. zákona č. [185/2015 Z. z.](#) Autorský zákon) ktorých daňovník uplatnil postup podľa § 43 ods. 14 (= príjem sa nezdanil zrážkovou daňou) a z vydávania, rozmnožovania a rozširovania literárnych diel a iných diel na vlastné náklady a z vytvorenia alebo zhotovenia iného predmetu duševného vlastníctva a z použitia iného predmetu duševného vlastníctva alebo z postúpenia práv k predmetu duševného vlastníctva,
- z činností, ktoré nie sú živnosťou ani podnikaním, napríklad správcovia konkurznej podstaty, osobní asistenti ZŤP osôb, pracovní asistenti SZČO so ZŤP,
- z činnosti znalcov, tlmočníkov, prekladateľov
- z činností sprostredkovateľov podľa osobitných predpisov, ktoré nie sú živnosťou, napríklad sprostredkovatelia stavebného sporenia, doplnkového dôchodkového sporenia, finanční agenti a poradcovia,
- z činnosti športovca alebo športového odborníka podľa zákona č. [440/2015 Z. z.](#) o športe vrátane príjmov na základe zmluvy o sponzorstve v športe.

[5] Podnik v ťažkostiach:

Za podnik v ťažkostiach sa považuje podnik, ktorý je bez intervencie štátu takmer s určitou odsúdený na vylúčenie z podnikateľskej činnosti v krátkodobom alebo strednodobom horizonte.

Podnik sa preto považuje za podnik v ťažkostiach vtedy, ak nastane aspoň jedna z nasledujúcich okolností:

1. v prípade s.r.o., keď sa viac ako polovica jej upísaného základného imania prekryla akumulovanými stratami. To je prípad, keď odpočet akumulovanej straty z rezerv (a všetkých ostatných prvkov všeobecne považovaných za súčasť vlastných zdrojov spoločnosti) vedie k zápornej súhrnnej sume, ktorá presahuje polovicu upísaného základného imania;
2. v prípade spoločnosti, keď aspoň niektorí spoločníci neobmedzene ručia za záväzky spoločnosti (v.o.s. a k.s.), kde sa viac ako polovica kapitálu vykazovaného v účtoch firmy prekryla akumulovanými stratami,

3. keď je podnik predmetom kolektívneho konkurzného konania alebo spĺňa kritériá podľa vnútroštátneho práva na zaradenie do kolektívneho konkurzného konania na žiadosť veriteľov;
4. v prípade podniku, ktorý nie je MSP (mikro, malé a stredné podniky podľa odporúčania EK), keď za posledné dva roky:
 - bol účtovný pomer dlhu podniku k vlastnému imaniu vyšší než 7,5 a
 - pomer zisku podniku pred úrokmi, zdanením a odpismi (EBITDA) k úrokovému krytiu bol nižší než 1,0.

[6] Podmienky v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti – musia byť splnené k dátumu podania žiadosti o príspevok:

1. splnené daňové povinnosti podľa zákona č. [595/2003 Z. z.](#) o dani z príjmov v znení neskorších predpisov,
2. splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
3. neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o príspevok,
4. nemá voči úradu splatné finančné záväzky,
5. nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona č. [7/2005 Z. z.](#) o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
6. nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,
7. nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie, ak ide o právnickú osobu.

[7] Subjekty verejnej správy: právnické osoby zapísané v štatistickom registri organizácií, ktoré sú zaradené v sektore verejnej správy v súlade s európskou metodikou ESA 2010 ustanovenou Nariadením EP a Rady (EÚ) č. [549/2013 Z. z.](#) 21. mája 2013 o európskom systéme národných a regionálnych účtov v Európskej únii.

https://slovak.statistics.sk/wps/portal/ext/Databases/administration/!ut/p/z0/04_Sj9CPykssy0xPLMnMz0vMAfjjo8ziw3wCLJycDB0NDNxMDQ0cHYMDTb0NLY1MfE31C71dFQJJP-JC/

JUDr. Ing. Eva Schin Majdúchová

Partner

IP & IT advokátka

eva.schin@smlegal.sk
<https://www.smlegal.sk>

